

全国介護事業者連盟 理事及び東京都支部 支部長を務める HITOWA ケアサービス株式会社の袴田義輝と申します。

弊社は、保育を中心とする子育て支援サービス、食を支えるフードサービス、お掃除代行やその他日常の暮らしを支えるライフサポートサービスなど、人の手を介した「家族と暮らしを支える」サービスを展開する HITOWA ホールディングスグループの一員であり、「イリーゼ」ブランドとして、有料老人ホームを中心に国内約 140 拠点の施設運営を行っております。

弊社では、「私たちはプラスワンのサービス提供を通じて、あらゆるお客様の QOL 向上を実現します。」を事業理念として、これから益々介護ニーズが深まってくる団塊の世代のお客様を中心とした、幅広いニーズに対していかに個々に掘り下げたサービス、そして顧客満足の向上にチャレンジできるかをスローガンとして、事業およびサービス開発に日々取り組んでおります。

今後、我が国においては少子高齢化の進展、それに伴う経済や社会情勢の変容などに伴い、介護業界においては保険制度の在り方、サービスを提供する高齢者施設の在り方も益々変化していくことが想定されます。

そのような状況の中、この 4 月に都内の数多くの介護事業者の皆様が参集して東京都支部を発足する運びとなりました。

現在、コロナ渦の影響が続く中で、活動が本格化していない状況でございますが、今後は都内の各介護事業者、そして行政の関係者の皆様との連携・連動の中で、東京都支部ならではの提言・活動を深め、社会課題の一つである「介護」の問題解決の一助となれるように精一杯活動をしてまいります。

今後とも、何卒よろしくお願い申し上げます。

袴田 義輝（はかまだ よしてる）

HITOWA ケアサービス(株) 代表取締役社長

HITOWA ホールディングス(株) 取締役副社長執行役員

一般社団法人全国介護事業者連盟 理事

一般社団法人全国介護事業者連盟 東京都支部 支部長

2013 年 9 月に長谷川介護サービス(株) (現 HITOWA ケアサービス(株)) に入社。運営部統括兼イリーゼ船橋三咲 (住宅型有料老人ホーム) ホーム長として施設運営を担当。以降、顧客満足の土台となる介護スタッフが働きやすい環境を整備し、同時に成長ステージにある同社の事業基盤を構築。2015 年 10 月に代表取締役社長に就任。2017 年 11 月、長谷川介護サービス(株)は、HITOWA ケアサービス(株)に社名変更。現在、同社代表取締役社長とともに親会社である HITOWA ホールディングス(株)取締役副社長執行役員を兼任。

◆【介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業について】

「(株)タスクール Plus」では、本年度、全国 11 か所の厚生労働省労働局から委託を受け「介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業」を行っております。

本事業では、雇用管理改善に取り組んでいこうとする事業所による「地域ネットワーク・コミュニティ」を構築し情報交換を行うとともに、参加事業者には社会保険労務士などの労務・職場環境改善の専門家が無料で総合的な支援を行います。

職員の採用・定着や働き方改革、制度変更の対応などでお困りの事業者様は、ぜひ本事業へご参加ください。

(1) 対象都府県 (弊社が委託を受けている都府県です)

埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、静岡県、愛知県、岐阜県、三重県、富山県、京都府、広島県

(2) 対象事業者

主として、雇用保険加入10年未満で本事業所に参加したことの無い事業所
※詳しくは下記までお問合せください。

(3) プレセミナーの実施について

5月28日(金) 14時～16時30分(予定) ※オンライン開催です

「令和3年度介護報酬改定等 事業者・事業所の運営に求められる運営マネジメント」

講師：馬袋 秀男(ばたい ひでお) 氏 兵庫県立大学大学院 経営研究科 客員教授

問合せ・申し込み：(株)タスクールPlus 官公庁事業部 静岡営業所

メール：shizuoka@task-kaigo.com FAX:054-205-6137

◆「東京都支部・神奈川県支部・埼玉県支部・千葉県支部 設立総会・セミナー」を開催いたします(2021年6月28日)。

○案内チラシ

<http://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2021/05/tokyoseturitu20210510.pdf>

○申し込み

<https://kaiziren20210628.peatix.com/>

◆「全国介護事業者連盟 九州支部 2021年度オンラインセミナー」を開催いたします(2021年5月20日)。

<http://kaiziren.or.jp/event/request/2021/kyusyu210520/>

◆『第4回 住まい×介護×医療サミット(オンラインセミナー)』～介護経営 革新の時 次の一手は～
全27講座、すべて無料で聴講可能です。介護事業者の方は是非ご聴講ください！(定員に達し次第締め切りとなります)

日時：5月18日(火)～21日(金) 11:00～16:45

主催：高齢者住宅新聞社

主な登壇者

- ・SOMPO ケア 岩本隆博取締役執行役員 CDIO (最高データ・業務革新責任者)
- ・学研ココファンホールディングス 五郎丸徹社長
- ・社会政策課題研究所 江崎禎英所長(岐阜大学 客員教授)
- ・社会福祉法人伸こう福祉会 足立聖子前理事長
- ・アズパートナーズ 山本皇自取締役
- ・ウエルビー 青木正人社長
- ・小濱介護経営事務所 小濱道博代表
- ・全国介護事業者連盟理事長・日本デイサービス協会名誉顧問 斉藤正行氏
- ・スターコンサルティンググループ 糠谷和弘代表
- ・一般社団法人全国個室ユニット型施設推進協議会 井手明利室長

など

<申込はこちら>

<https://www.event-koureisha.com/mailmag/acc.cgi?id=1619595087337339>

<詳細・申込はこちら>

<https://event.koureisha-jutaku.com/summit202105/>

◆『集合住宅（住宅型有料老人ホーム・サービス付き高齢者住宅）の規制強化と生残りに向けた対策』

講師：斉藤正行（日本デイサービス協会名誉顧問）

日時：2021年6月21日(月) 16:00～18:00

料金：4,000円

URL: <https://jvcvgjyuutaku.peatix.com/>

◆全国介護事業者連盟公式チャンネル 介護チャンネル

3度目緊急事態宣言を受けて介護事業者へのメッセージ

<https://www.youtube.com/watch?v=2cfdGZkJzhE>

介護事業所の大同団結?南大阪介護事業所連盟が発足?

<https://www.youtube.com/watch?v=uXeiw35GqzI>

南大阪介護事業所連盟が発足?介護事業者が連携し介護人材不足を解決?

https://www.youtube.com/watch?v=1NZbyEV_m8g

祝・介事連 2025 大阪・関西万博共創パートナーへ登録決定

<https://www.youtube.com/watch?v=qoIAMoIATGA>

15分で分かる! デイサービス入浴介助加算完全解説

<https://www.youtube.com/watch?v=6bHXHTqE6sY>

13分で分かる! デイサービス個別機能訓練加算完全解説

<https://www.youtube.com/watch?v=xjUhJ6RPwpY&t=85s>

15分で分かる! ADL維持等加算完全解説

<https://www.youtube.com/watch?v=nHYs1vyQFOA>

【全国介護事業者連盟動向】

4月26日 沖縄県支部設立準備会の開催（オンライン）

4月30日 横浜市介護老人保健施設連絡協議会との意見交換（神奈川県）

4月30日 上越介護サービス事業者協議会 「介護報酬改定」セミナーで理事長が講演（オンライン）

5月6日 日本デイサービス協会理事会に出席（オンライン）

5月7日 一般社団法人全国柔道整復師連合会との意見交換（東京）

5月10日 『介護従事者によるコロナ患者ケアに関する支援に対する要望書』を大阪府知事に提出（大阪府）

5月10日 デイネット新宿 「介護報酬改定」セミナーで理事長が講演（オンライン）

5月11日 新潟県支部幹事会の開催（オンライン）

5月13日 第8回常任理事会の開催（オンライン）

令和3年第5回経済財政諮問会議

<https://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/minutes/2021/0426/agenda.html>

経済財政諮問会議「現役世代の負担減に軸足」 コロナ禍で少子化の進行懸念

内閣府の令和3年度第5回経済財政諮問会議が4月26日開催されました。

2020年は新型コロナウイルス感染症の拡大により、婚姻数が前年比で13%減、妊娠届出数（4月以降）が7.1%減少していることを受け、今後の少子化解消・子育て支援施策の在り方が議題となりました。

特に、年収が少ない世帯ほど、子どもの数が少ないという傾向がみられることから、提出された資料「社会保障改革～新型感染症を踏まえた当面の重点課題～」では、「現役世代の負担の軽減につながる改革に引き続き着実に取り組むとともに、出生数の更なる減少や格差の拡大・固定化・再生産への懸念に対応する取り組みを強化する必要がある」「これまで高齢者への支援が中心となってきた社会保障制度において、現役世代の負担軽減や支援強化に軸足を置いて改革を推進していくべき」と言及されました。

また「後期高齢者の自己負担割合引上げを円滑に実施し、次期診療報酬改定のメリハリをつけ、医療・介護制度の不断の改革に取り組むべき」としています。

介護保険最新情報 Vol.974（「令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（Vol.8）（令和3年4月26日）」の送付について）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000773560.pdf>

介護保険最新情報 Vol.975（「令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（Vol.9）（令和3年4月30日）」の送付について）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000775910.pdf>

介護保険最新情報 Vol.976（新型コロナウイルス感染症に係る介護サービス事業所の人員基準等の臨時的な取扱いについて（第21報））

<https://www.mhlw.go.jp/content/000776353.pdf>

介護保険最新情報 Vol.977（「居宅介護支援における業務負担等に関する調査研究事業（令和2年度老人保健健康増進等事業）」の報告書について（情報提供））

<https://www.mhlw.go.jp/content/000778913.pdf>

「医療・介護・保育分野適合紹介事業者宣言」について

https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=C_NuNrfa9Uk719eZY

介護給付費等実態統計月報（令和3年1月審査分）

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=k2uMuIpQ68-XF9ABY>

介護保険事業状況報告（暫定）（令和3年2月分）

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=E-sDnqk-LngDBuqBY>

「新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業」について

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=v0erSZqZnc8JUqQtY>



介護ニュース

第8期介護保険料 利用量にらみ上限抑制へ懸命な取り組み

<https://www.care-news.jp/news/RFn9m>

LIFE、データ提出期限延長 4～6月分は8月10日まで

<http://www.silver-news.com/ps/qn/guest/news/showbody.cgi?CCODE=11&NCODE=690>

基本報酬上乘せ分 コード記載しないと返戻

<http://www.silver-news.com/ps/qn/guest/news/showbody.cgi?CCODE=12&NCODE=3898>

居宅介護支援、管理者が主任ケアマネでない事業所は約3割 1年で1割低下

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-05-14-2.html>

介護の資格とマイナンバーひも付け、手続き効率化へ3年後開始 関連法成立

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-05-13-2.html>

高齢者医療の負担増、厚労相「能力のある人をお願いする」 法案は参院へ

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-05-11-2.html>

介護報酬改定のQ&A、第9弾公表 ADL維持加算とLIFEを解説 厚労省

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-05-05.html>

通所介護の入浴介助加算、環境を整えれば大浴槽の活用も可 厚労省通知

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-04-27-3.html>

通所介護の入浴介助加算、事業所での自立を図る運用も可 厚労省通知

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-04-27-2.html>

高齢者中心の社会保障給付を見直し 政府方針 現役世代の負担減に軸足

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-04-27.html>

厚労省、LIFE ヘルプデスクは「対応が改善していく予定」

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-04-26-2.html>

LIFE のデータ提供、8月10日まででOK 厚労省 手続き遅滞で通知

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-04-26.html>

<http://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2021/04/vol.973.pdf>



■ 賛助会員広告 【株式会社メディアパートナーズ】

【半永久的にウイルス、細菌の脅威から皆様を守ります「Nanozone COAT」のご紹介】

昨今の社会情勢による介護事業者の皆様のご尽力に心から感謝申し上げます。

賛助会員の株式会社メディアパートナーズです。

ニュース等でも報道されておりますが、飲食店のみならず、介護施設や高齢者施設、医療機関でさえも感染者数の増大が確認されております。

この現状の中、早急に皆様に安心を届けたいと考え弊社サービスをご案内させて頂きたく思います。そのサービスとは『nanozone COART』という光触媒を利用したコーティングサービスとなります。

結論から申しますと、この商材であれば1度の施工のみ。

可視光さえあれば半永久的にウイルスや菌を「分解、抗菌、消臭、防汚」という効果を得ることが可能です。

また、他社では取得が難しい多数の立証結果も取得しており、

『光触媒での環境中の新型コロナウイルスに対してのエビデンスも世界で初めて取得できております！』

材質問わず様々なものに噴霧し付着させることが可能です。

酸化チタンという「分解、抗菌、消臭、防汚」の効果が得られる成分を2ナノサイズまで小さくする事により、重力の影響を受けず、分子間結合の効果で1度付着したのから離れることがなくなります。

是非、この社会情勢の中では『無くてはならない存在』だと自負しております。

気になる方はお気軽に弊社までご連絡ください。

詳しいサービス内容は下記 URL をご参照ください。

<https://koukin.media-partners.co.jp/>

《お問合せ》

[TEL:0120-769-730](tel:0120-769-730) (受付時間：10:00～19:00 土日祝除く)



■ 編集後記

コロナ下就活で社への帰属意識希薄 新入社員のケア、例年よりも丁寧に

「5月病」という言葉があるように、5月は就職・進学という生活環境の変化に心身の不調を来す人が増える時期です。

特に大型連休の間に「自分が選んだ仕事（会社）は正しかったのだろうか」と考える時間があるため、連休明けに退職を申し出る新入社員が多いことが、例年どこの会社でも悩みとなっています。

特に、今年の新入社員は、新型コロナの影響で、会社説明会や面接、内定式、入社前研修などをオンラインで行ったケースが多く、入社前に会社や仕事への理解を深めたり、内定者間で交流したりする機会が少なかったことが帰属意識の低さに繋がっている、という指摘もあり、例年に比べて短期間で退職する新入社員が多いことが考えられます。

介護事業者は、新しい介護報酬への対応、新型コロナ対策など、例年以上に多忙な新年度を迎えているかと思いますが、新入社員が不安感や孤独感を抱くことがないように面談を密に行うなどして、離職を防ぐ取り組みが重要になるでしょう。

メルマガ編集担当

【配信元】

一般社団法人全国介護事業者連盟

<http://kaiziren.or.jp/>

〒102-0083 東京都千代田区麹町 4-1-4 西脇ビル 4階

TEL：03-5215-5063 FAX：03-5215-5064

掲載内容の無断転載・再配布は固く禁じます。

配信不要の方はこちらにご連絡ください

info@kaiziren.or.jp