

※このメールは全国介護事業者連盟会員の方へ配信しております。

- ・全国介護事業者連盟ホームページ

<http://kaiziren.or.jp/>

- ・介護チャンネル 全国介護事業者連盟公式チャンネルに是非ご登録をお願い致します。

https://www.youtube.com/channel/UCD50A6NnDt5Kbj1e3YJMb5Q?view_as=subscriber

- ・全国介護事業者連盟公式 Facebook ページ

<https://www.facebook.com/kaiziren>

- ・全国介護事業者連盟公式 twitter

<https://twitter.com/kaiziren/status/1308658754259308546?s=21>

- ・全国介護事業者連盟公式 instagram

<https://www.instagram.com/kaiziren/>

- ・本内容に関するお問い合わせ、およびメールマガジン配信先の追加（法人幹部、各事業所の管理者や職員などのメールアドレス）を希望される場合こちらまでお願いします。

Mail:info@kaiziren.or.jp

／／／／／／／ ★目次★ ☆◇ ／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／

- ・全国介護事業者連盟からのお知らせ

- ・厚生労働省ニュース/内閣府ニュース

- ・介護ニュース

□ ■
■ 全国介護事業者連盟からのお知らせ

大阪府支部長挨拶

全国介護事業者連盟 大阪府支部 支部長に就任いたしました、社会福祉法人慶生会の杉岡正功でございます。

大阪府支部設立にあたり、ひとことご挨拶申し上げます。

大阪府支部の主な活動としては、当連盟の活動目的である「介護の産業化」「生産性の向上」「介護事業者による大同団結」を推進しつつ、大阪府の介護事業者特有の経営課題の解決などに向けて活動してまいります。当連盟における大阪府の会員数は、2021年5月末現在で加盟事業者数約170社1,600事業所、総従業員数19,000名。一方、首都東京都の加盟事業者数約120社3,000事業所、総従業員数54,000名となっております。大阪府の加盟事業者数は東京都を上回りますが、これはつまり、大阪府は中小規模の介護事業者が多いという特徴を示しています。そのロケーションは、コロナ対策として大きなデメリットの要因にもなると考えます。中小事業者の場合、相対的に経営体力が低い所も多く、水際対策の徹底や、陽性者発生時の対応が困難となる可能性が高いこともあり、コロナ感染症の発生した事業者への支援、および行政機関への要望活動等も、重要な取り組みの一つとなります。

2021年5月、当連盟の会員数は10,000事業所に到達いたしましたが、大阪府支部設立にあたり、当連盟の活動目的の一つである「介護事業者による大同団結」を促進し、更に府内での会員獲得を目指します。

また、2021年4月に実施された介護報酬改定に際して、厚生労働省の意図や改定内容を周知することも当連盟の重要な活動と認識しており、セミナー開催やメールマガジン、SNS等を活用した周知活動も進めてまいります。

至らぬ身ではございますが、鋭意専心任務に精励いたす所存でございます。何卒、ご支援・ご指導を賜りますようお願い申し上げます。

杉岡 正功（すぎおか まさのり）

社会福祉法人 慶生会 理事

大東市介護保険サービス提供事業者連絡会 副会長

大学卒業後、1996年社会福祉法人慶生会に入職。特別養護老人ホーム施設長を経て、在宅事業本部本部長に就任。

在宅における介護保険事業全般や保育事業を中心に事業運営。また、保険外事業では、FC加盟による生活支援サービス（便利屋業）を運営。あらゆるニーズに対応している。

◆ユニ・チャーム株式会社 主催 『体感型オンラインセミナー～感染予防に配慮した新しい排泄ケア～』を開催いたします（2021年7月15日）

<http://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2021/05/yunityarmu0715.pdf>

◆Chatwork株式会社 主催 『生産性を大幅UP！報酬改定でも役立つICT化の実現方法』無料オンラインセミナーを開催いたします（2021年7月20日）。

https://mpages.chatwork.com/EP-CW-JP-WA-Webinar-210720-1200--collabo_LP-CW-JP-Webinar.html?page=seminar-list

◆沖縄県支部を設立いたしました（2021年7月1日）。

<http://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2021/07/okinawaadress20210701.pdf>

◆全国介護事業者連盟公式チャンネル 介護チャンネル

骨太の方針 2021 が閣議決定 介護保険改革の中身は？

<https://www.youtube.com/watch?v=1Tie7aQ5phA&t=152s>

【特別対談】東洋大学ライフデザイン学部生活支援学科准教授高野龍昭准教授×斉藤正行令和3年度介護報酬改定の総括『介護の生産性向上』『DXの推進』鍵

https://www.youtube.com/watch?v=qZ_8jNK0iLU&t=92s

【特別対談】東洋大学ライフデザイン学部生活支援学科高野龍昭准教授×斉藤正行令和3年度介護報酬改定の総括『認知症ケア』『看取りへの対応』がすべての

<https://www.youtube.com/watch?v=gBTU7FM1Yjk&t=188s>

【全国介護事業者連盟動向】

- 6月28日 東京都支部・神奈川県支部・埼玉県支部・千葉県支部設立総会・セミナーの開催（オンライン）
- 6月30日 一般社団法人ケアテック協会主催『設立記念総会/ケアテックフォーラム』に理事長が参加（東京都）
- 7月1日 沖縄県支部の設立（沖縄県）
- 7月1日 岡山県支部設立準備の打ち合わせ（岡山県）
- 7月5日 内閣官房 健康・医療戦略室との打ち合わせ（東京都）
- 7月5日 東北支部設立準備会の開催（オンライン）
- 7月6日 新潟県支部幹事会の開催（オンライン）
- 7月6日 九州支部幹事会の開催（オンライン）
- 7月7日 株式会社エクサウィザーズ主催セミナー『介護業界のDX推進課題とAIに対する現場の期待』で理事長が講演（オンライン）
- 7月8日 日本デイサービス協会理事会に参加（オンライン）

厚生労働省ニュース/内閣府ニュース

介護保険最新情報 Vol. 995（新型コロナウイルス感染症に係る介護サービス事業所の人員基準等の臨時的な取扱いについて（第24報））

<https://www.mhlw.go.jp/content/000800920.pdf>

ワクチン接種のため介護職員が一時的に不足 厚労省「柔軟な対応で問題なし」と通知

新型コロナウイルス感染症ワクチンの接種が急ピッチ進んでいます。介護事業所の場合は、職員が接種のために一時的に職場を離れたり、休暇をとったりすることで、また接種後に副反応が生じて休暇をとるなどして、一時的に人員配置基準を満たさなくなる可能性があります。

こうした場合について厚生労働省は7月2日「柔軟な対応をして差し支えない」との解釈を示し、自治体などに通知しました。また、基準以上の人員配置や有資格者を配置することが算定要件となっている加算についても同様で、ワクチン接種により一時的に算定要件を満たさなくなったとしても柔軟に対応して問題ない、としています。

なお、職員のワクチン接種に際しては、可能な限り同一事業所に勤務する職員の接種日を分散させるなどして、利用者へのサービス提供体制に影響がでないように工夫することを介護事業所には求めています。

概算要求基準閣議了解（令和3年7月7日）

https://www.mof.go.jp/policy/budget/budger_workflow/budget/fy2022/fy2022.html

令和3年第10回経済財政諮問会議

<https://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/minutes/2021/0706/agenda.html>

高齢者施設における新型コロナウイルス感染症発生時に備えた応援体制の構築について

<http://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2021/07/kouroushou0702.pdf>

「人口動態統計月報（概数）」令和3年1月分

https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=C_B_0hZFYt6F_vGZY

介護給付費等実態統計月報（令和3年3月審査分）

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=wzi46q9YutnyeHZRY>

介護保険事業状況報告（暫定）（令和3年4月分）

https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=M8hLI29Qfk_DHCKhY

「人口動態統計月報（概数）」令和2年12月分

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=0yiwVU4m20yzzT5BY>

介護保険最新情報 Vol.997（介護保険制度における利用者負担等の事務処理の取扱いについて）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000801668.pdf>

介護保険最新情報 Vol.996（高齢者施設における新型コロナ予防接種の間違いの防止について）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000800993.pdf>

介護保険最新情報 Vol.994（「「介護職種について外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律施行規則に規定する特定の職種及び作業に特有の事情に鑑みて事業所管大臣が定める基準等」について」の一部改正について）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000799939.pdf>

介護保険最新情報 Vol.993（介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に関するQ&Aの送付について）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000799041.pdf>



社会保障費、来年度は大幅増に 高齢化の自然増が 6600 億円の見込み 政府

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-07-08.html>

処遇改善調査 新型コロナの影響も把握を 10 月実施の調査票検討

<http://www.silver-news.com/ps/qn/guest/news/showbody.cgi?CCODE=12&NCODE=3938>

【随時更新】令和 3 年度 介護ロボット、ICT 関連補助事業 都道府県の実施状況

<https://www.care-news.jp/news/jL6sm>

介護施設のクラスター、減少傾向に 週ごとの発生件数が今年最少 厚労省調査

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-07-08-2.html>

社会保障費、来年度は大幅増に 高齢化の自然増が 6600 億円の見込み 政府

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-07-08.html>

来年度予算、概算要求基準固まる 社会保障費の伸びは自然増分に抑える方針

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-07-07.html>

来月からです!! 介護の利用者負担、一部で引き上げ 厚労省、事務処理など通知

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-07-06-2.html>

介事連、関東 4 支部の設立総会を開催 「もっと大きな”まとまり”になる」

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-06-30-3.html>

処遇改善加算の新 Q&A です!! 厚労省、計画書・報告書の書き方を解説

<https://www.joint-kaigo.com/articles/2021-06-29-2.html>



■ 賛助会員広告 【株式会社 Rehab for JAPAN】

個別機能訓練加算(Ⅱ)の LIFE 提出を行う際に、

リハプランを使って計画書を作成すると、LIFE 提出に必要な項目が自動反映されるので LIFE への提出がそのまま行えます。

◇◆個別機能訓練加算(Ⅰ)(Ⅱ)の算定がぐっと楽になります◇◆

リハプランはデイサービスの個別機能訓練加算や LIFE 提出などの算定に必要な書類作成を簡単に作成できる機能訓練ソフトです。

生活機能チェックシートなどの利用者情報や身体状況に応じて、利用者さまの目標や運動プログラムを自動提案!

自動提案や利用者情報の自動転記によって、3分で計画書作成が可能に。

利用者さまと向き合う時間を増やすことができます。

【LIFE 提出サポート機能のご紹介はこちら】

<https://bit.ly/3dBK030>

【サービス実演や導入のご相談はこちら】

<https://bit.ly/3hw8vR4>

◇◆個別機能訓練計画書作成のポイントを無料配布中◇◆

2021年介護報酬改定に対応した計画書作成のポイントをまとめたPDFをプレゼント！

<https://bit.ly/3xce02U>

<お問い合わせはこちら>

<https://bit.ly/3hw8vR4>

TEL：050-5491-7318(受付時間 10:00～10:00 土日祝除く)



編集後記

男性職員が夜勤中に女性職員に暴行 深夜時間帯の安全確保策の徹底を

有料老人ホームで男性スタッフ（退職）が夜勤中に、女性スタッフに睡眠剤を混入させた飲食物を摂取させ、抵抗できない状態にしてから暴行をしていた、として逮捕・起訴されるという前代未聞の事件が発生しました。被害女性は複数で、中には入居者もいたそうです。

これまでも女性スタッフがセクハラなどの性的被害に遭うケースはありましたが、相手は入居者（利用者）やその家族であることが多く、今回のように男性スタッフが勤務中に女性スタッフに暴行をすることはどこの介護事業所も想定外ではなかったでしょうか。

多くの高齢者住宅では「スタッフの男女比の問題で『男性だけ』『女性だけ』でシフトを組むことが困難」「同性介助の原則から、男性スタッフも必要」などの理由から、男女が一緒に夜勤を行うことが一般的でした。今後は、館内への監視カメラの設置、女性スタッフの待機場所の個室化・カギの設置などといった夜勤中の安全確保対策が求められそうです。

メルマガ編集担当

【配信元】

一般社団法人全国介護事業者連盟

<http://kaiziren.or.jp/>

〒102-0083 東京都千代田区麹町 4-1-4 西脇ビル 4階

TEL：03-5215-5063 FAX：03-5215-5064

掲載内容の無断転載・再配布は固く禁じます。

配信不要の方はこちらにご連絡ください

info@kaiziren.or.jp