

※このメールは全国介護事業者連盟会員の方へ配信しております。

---

- ・全国介護事業者連盟ホームページ

<https://clk.nx1k.jp/bFXbDyxq/test>

- ・介護チャンネル 全国介護事業者連盟公式チャンネルに是非ご登録をお願い致します。

<https://clk.nx1k.jp/WqcPLd2v/test>

- ・全国介護事業者連盟公式 Facebook ページ

<https://clk.nx1k.jp/D8i8w14F/test>

- ・全国介護事業者連盟公式 twitter

<https://clk.nx1k.jp/Bdo5L0sX/test>

- ・全国介護事業者連盟公式 instagram

<https://clk.nx1k.jp/ow1DazEe/test>

・本内容に関するお問い合わせ、およびメールマガジン配信先の追加（法人幹部、各事業所の管理者や職員などのメールアドレス）を希望される場合こちらまでお願いします。

Mail:info@kaiziren.or.jp

／／／／／／／ ★目次★ ☆◇ ／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／／

- ・全国介護事業者連盟からのお知らせ

- ・厚生労働省ニュース/内閣府ニュース

- ・介護ニュース

---

□ ■  
■ 全国介護事業者連盟からのお知らせ

---

理事挨拶

全国介護事業者連盟 理事を務めております、社会福祉法人知心会の栗原志功です。

いきなりですが、「幸せ」とは何でしょうか？

短い時間ですが、「幸せ」について考えてみませんか？だって、日本の幸福度は先進国で最下位なんですから。

今こそ「幸せ」を見つめ直してみませんか？

実は、幸せについての研究は世界で進んでいます。心理学や脳科学、行動経済学など多くの分野の注目は「幸せ」です。英語では「Well-Being (ウェルビーイング)」と訳されます。

研究の結果、経済的な豊かさは幸せをもたらさないことが明らかになっています（途上国を除く）。心と身体が善くあり続けること（Well-Being）が幸福度を上げてくれるのです。

2400年前に「幸せ」について語った人がいました。みなさんご存知、アリストテレスです。「幸せとは最高の善だ」と彼は言います。善とは、利他的な行いを指します。つまり、「誰かの為に自分の能力を発揮している状態」を幸せと呼ぶのです。

ということは、自分の為ではなく誰かの幸せの為に働く介護職員さんは、みんなハッピー！

・・・のはずがそうではない現状があります。

もちろん、他の業種並みに報酬を引き上げることは必要でしょう。でも、それだけでは幸せにはなれません。

もう一度、アリストテレスの助けを借りましょう。彼は言います。「幸せには中庸が必要だ」と。

中庸とは、過剰と不足を調整するものです。例えば、「勇気」であれば、過剰だと「無謀」になり、不足すれば「臆病」になります。

介護に現場において、愛が過剰すぎると自身が燃え尽きてしまうし、不足していれば仕事が嫌になってしまいます。どちらに偏っても辞めてしまうことになるのです。

では、介護の現場における「中庸」とは何でしょうか。それはズバリ「遊び」です。「遊び」には2つの意味があり、どちらも大切です。「楽しさ」と「余裕を持たせること」です。最近の介護の現場では、コンプライアンスや、合理化とやらで、遊び（楽しさと余裕）が少なくなっているかもしれません。

江戸時代、「遊び」は「明日備」と呼ばれていました。良い働きをするには、毎日備えなければならない。それは遊ぶことです。明日の備えで、明日備（アスピ）というわけです。余裕を持って、楽しむことが「幸せ」へ繋がっていくのです。

まとめますと、「介護職員さんの幸せには遊びが必要！」ということで締めたいのですが、最後に一つだけ。いつも世界の流れに遅れをとる日本ですが、今回は早かった。去る6月、閣議決定された「骨太の方針2021」にWell-beingという文言が入りました！経済的な豊かさから、精神的な豊かさへ。ついに、日本も「幸せ」を本気で考える時代になったのです。

介護する人も、介護される人も、みんなが幸せでいられるようにすることが、私の使命です。全身全霊を注いで取り組んで参ります。どうぞ末永く宜しくお願い申し上げます。

それでは、皆様、お幸せに！

栗原志功（くりはらしこう）プロフィール

社会福祉法人知心会 理事長。

慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科修了。

1998年有限会社東日本通商（現（株）あなたの幸せが私の幸せHD）を設立し、情報通信分野で業績を伸ばす。その後、障がい者就労支援施設、介護施設を開設し、福祉分野に注力。グループ企業は15社、従業員数1,300人を超えた。2018年、「介護フラ・健康フラ」にてグッドデザイン賞獲得の他、モンドセレクション金賞やギネス世界記録を獲得した経験を持つ。

慶應義塾大学では「幸福学」を研究し、世界80カ国を訪問。介護と幸せについての研究、学会発表を行っている。現在、慶應義塾大学、福岡大学、ものづくり大学で非常勤講師。東京2020オリンピックでは聖火ランナーを、パラリンピックでは開会式にて選手団の先導役（プラカードベアラー）を務めた。好きな映画は「ライフ・イズ・ビューティフル」、好きな曲は「雨やどり」（さだまさし）。

#### ◆【介護福祉事業者のためのマネジメント力向上セミナーのご案内】

- 主催：一般社団法人全国介護事業者連盟
- 共催：一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会
- 日時：2021年9月17日（金）16:00～18:30
- 参加費用・形式：無料・オンライン

▼セミナーの詳細確認と申し込みは下記よりお願いします。

<https://clk.nx1k.jp/2Z9pIdM5/test>

#### ◆人材採用関連費用（特に職業紹介の利用にかかる費用）の定量把握にむけたご協力のお願い

現在の介護職員数は全国で211万人となっていますが、第8期介護保険事業計画によると、2040年度にはプラス69万人が必要であると試算されており介護業界全体として人材不足の課題に直面している状況下であり、さらには、介護事業者にとって人材確保のためのコストが非常に負担となっていることも大きな課題の一つと捉えております。

そこで、全国介護事業者連盟では関係団体と共同で、人材採用関連費用（特に職業紹介の利用にかかる費用）の定量把握にむけた

アンケート調査を実施いたしますので、ご多忙の折恐縮ではございますが、ご協力賜りますようお願い申し上げます。

下記URLよりアクセスいただき、アンケート調査にご協力お願い申し上げます。

<https://clk.nx1k.jp/yfU9whCw/test>

※アンケート締め切り：2021年9月24日（金）17時まで

#### ◆【厚生労働省】職務分析・職務評価を活用したコンサルティングサービスのご案内（無料）

##### 【募集情報】

均等・均衡待遇の確保（同一労働同一賃金）への対応に向け、

職務分析・職務評価コンサルティング希望企業を募集しています(利用料無料)

厚生労働省委託「職務分析・職務評価コンサルタント育成事業」では、正社員とパートタイム・有期雇用との間の均等・均衡待遇の確保（いわゆる同一労働同一賃金）への対応に向けて職務分析・職務評価の導入を希望する企業に無料でコンサルタントを派遣しています。

現在無料コンサルティングを希望する企業を募集中です。ご関心のある皆様は、奮ってご応募ください。

【お申込・詳細はこちら】

<https://clk.nx1k.jp/hlpp1Uez/test>

【お問い合わせ】

PwC コンサルティング合同会社

職務分析・職務評価コンサルタント育成事業事務局（委託先）

■東日本

メール：[jp\\_cons\\_mhlw\\_syokumu\\_east@pwc.com](mailto:jp_cons_mhlw_syokumu_east@pwc.com)

電話：03（6869）2015

■西日本

メール：[jp\\_cons\\_mhlw\\_syokumu\\_west@pwc.com](mailto:jp_cons_mhlw_syokumu_west@pwc.com)

電話：03（6869）5037

◆全国介護事業者連盟公式チャンネル 介護チャンネル

【特別対談】小濱介護経営事務所 代表 小濱道博氏 × 斉藤正行 小濱道博先生が語る 2024 年医療・介護同時改定 3つのポイント

<https://clk.nx1k.jp/8FU2SQFt/test>

【特別対談】小濱介護経営事務所 代表 小濱道博氏 × 斉藤正行 小濱道博先生が語る 自立支援・LIFE によって事業淘汰が始まる

<https://clk.nx1k.jp/osocf3Zv/test>

【特別対談】小濱介護経営事務所 代表 小濱道博氏 × 斉藤正行 小濱道博先生が語る 介護サービスは今後、包括払いが加速していく

<https://clk.nx1k.jp/0a2PZE1k/test>

【全国介護事業者連盟動向】

8月18日 京都府支部設立準備会の開催（京都府）

8月20日 全国介護事業者政治連盟役員会の開催（東京 オンライン）

8月23日 株式会社高齢者住宅新聞社主催 『第5回住まい×介護×医療サミット』にて理事長が講演（オンライン）

8月23日 一般社団法人介護人材政策研究会主催 『2024年の科学的介護経営?世界に誇れる日本の介護?』にて理事長が講演（オンライン）

8月23日 株式会社やさしい手主催 『なぜ今「LIFE」なのか?』にて理事長が講演（オンライン）

8月24日 山本博司 厚生労働副大臣兼内閣府副大臣および西田実仁 参議院議員（公明党参議院会長）を表敬訪問（東京都）  
⇒当連盟における『障害福祉事業部会』の立ち上げに向けて、ご指導いただけるようお願いしました。

8月24日 公益社団法人日本介護福祉士会との意見交換（オンライン）

8月24日 九州支部幹事会の開催（オンライン）

8月24日 筑波大学『SWC 政策開発研究センター 第8回定例研究会』にて理事長が講演（東京都）

8月25日 厚生労働省 老健事業『介護現場（在宅系サービス）における持続的な生産性向上の取組を支

援・拡大する調査研究事業』(株式会社エヌ・ティ・ティ・データ経営研究所)に委員として理事長が参加(オンライン)

8月25日 四国支部設立準備会の開催(オンライン)

8月25日 第12回常任理事会(オンライン)

8月26日 岡山県支部設立準備会の開催(岡山県)

8月26日 群馬県支部幹事会の開催(オンライン)

---

厚生労働省ニュース/内閣府ニュース

---

介護分野に係る事業分野別指針の一部を改正する件について(通知)

<https://clk.nx1k.jp/ALuq10nP/test>

「中小企業の足腰強化」目的に法改正 介護分野の事業分野別指針 一部変更へ

7月30日、厚生労働省より「介護分野に係る事業分野別指針の一部を改正する件について」が全国の自治体向けに通知されました。

これは8月2日に施行された「産業競争力強化法等の一部を改正する法律」に伴う、中小企業等経営強化法の改正を受けてのことです。

経営力向上の事業を行う者について、「中小企業者等」から「特定事業者等」へと、規模の定義変更や用語整理が行われました。合わせて基本方針制定を踏まえ、経営力向上に係わる指標について、定義を明確にする、各指標の目標伸び率を指標の一つとして追加する、などの改正を行っています。

「産業競争力強化法等の一部を改正する法律」の改正は、新型コロナで大きく落ち込んだ日本経済の再生と「新たな日常」への構造変化に向け、「中小企業の足腰の強化」「グリーン社会への転換」「デジタル化への対応」など5つの視点で取り組むものです。

「中小企業の足腰強化」では、事業規模の拡大を通じた労働生産性向上の促進、事業継続力強化や取引適正化を進めるとしています。

中央社会保険医療協議会 総会(第486回) 議事次第

<https://clk.nx1k.jp/PzP0khil/test>

「人口動態統計速報」令和3年6月分

<https://clk.nx1k.jp/96AnwYt1/test>

介護保険最新情報 Vol.1005(「適切なケアマネジメント手法の策定、普及推進に向けた調査研究事業(令和3年度老人保健健康増進等事業)」の「手引き」等の解説動画公開のご連絡について(情報提供)【その2】)

<https://clk.nx1k.jp/gPtldfCy/test>

介護保険最新情報 Vol.1004(「指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準及び指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準の一部を改正する省令」の公布及び施行について(通知)」)

<https://clk.nx1k.jp/TfAYhmoU/test>

介護保険最新情報 Vol.1003（要介護認定における「認定調査票記入の手引き」、「主治医意見書記入の手引き」及び「特定疾病にかかる診断基準」について）

<https://clk.nx1k.jp/3tfscIT4/test>

自動ドアの事故防止に関する情報提供について

<https://clk.nx1k.jp/xv4PGK5b/test>



介護ニュース

---

リハ職の訪問看護に適正化を求める声 中医協 診療報酬改定の論点に浮上

<https://clk.nx1k.jp/1LUDtBcG/test>

小多機の定員ルール見直し、26日施行へ 厚労省通知 自治体の弾力運用も可に

<https://clk.nx1k.jp/0Be1KqMn/test>

LIFE、フィードバック スタート 「ケアの見える化」まだ見えず

<https://clk.nx1k.jp/0HoufzbP/test>

もしスタッフが「辞めたい」と言い出したら／スターコンサルティンググループ 糠谷和弘氏

<https://clk.nx1k.jp/qtZ3y3KD/test>

寺の境内にデイサービス ポラリス

<https://clk.nx1k.jp/PDpJtAo/test>

介護の生産性向上、予算増目指す 厚労省概算要求 科学的介護の推進も

<https://clk.nx1k.jp/LXLyVjUC/test>

介護施設のクラスター、再び増加 基本的な対策の徹底を改めて要請 厚労省

<https://clk.nx1k.jp/7D8sbQ4x/test>

通所介護の入浴介助加算、一律算定などに懸念の声 ケアマネ協会「連携して利用者本位のサービスを」

<https://clk.nx1k.jp/Uh0xSqWv/test>

笑いはみんなを元気にする!! 介護レク×よしもと 新サービス来月開始へ

<https://clk.nx1k.jp/t5D2jKXT/test>

気をつけて!! 自動ドアの事故、医療・介護施設は2番目の多さ 国が注意喚起

<https://clk.nx1k.jp/00FfXyqw/test>



---

## ■ 賛助会員広告【株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン】

---

” 介事連 会員様限定 サービス満足度第1位『人財育成クラウドツール』を  
2ヵ月間無料プレゼント！”

賛助会員に参加いたしました、(株)ホスピタリティ&グローイング・ジャパンでございます。  
弊社人財育成クラウドツール「GROWING MOBILE」は、3,300社以上を  
超える顧客企業様に支えられ「サービス満足度第1位」のモバイル研修に  
輝くことができました。

<選ばれる理由>

- ◆教育の体系化：従業員定着率90%以上の事例！
- ◆業務効率化：情報伝達スピードが200%アップした事例！
- ◆コスト削減：伝達コスト約50%（時間）削減の事例！

▼詳細はこちら▼

<https://clk.nx1k.jp/wBN5Tw4B/test>

そこで今回は介事連会員様限定で『GROWING MOBILE』2ヵ月間無料体験を  
プレゼントさせていただきます！（お申込み期限：2021年9月30日迄）

介護の在り方が大きく変化しつつある今、処遇改善の要件にある「研修」や「人事評価」の  
仕組み作りの一環として、ぜひこの機会にお試してください！

▼無料体験お申込みはこちらまでご連絡をお願いします▼

Mail: [hideaki.sakakibara@bc-hd.com](mailto:hideaki.sakakibara@bc-hd.com)

※件名は「介事連 会員限定 GM2ヵ月間無料プレゼント」でお願い申し上げます。

<お問い合わせはこちら>

(株)ホスピタリティ&グローイング・ジャパン <https://clk.nx1k.jp/MeW6I5AP/test>

担当：榊原 英晃

TEL：070-1364-8048（受付時間：10:00～18:00 土日祝除く）

Mail: [hideaki.sakakibara@bc-hd.com](mailto:hideaki.sakakibara@bc-hd.com)



---

## ■ 編集後記

---

東京パラリンピック開催 「本当の障がい者支援」考える好機に

8月24日、「東京パラリンピック2020」が始まりました。私達は、障がいを持つ人たちをどうしても「可哀  
そう」「助けてあげなくては」などという上からの目線で見えてしまいがちです。

確かに社会のバリアフリーへの取り組みなどが不十分な中で、障がいを持つ人たちは生活面で不自由な思い

をし、助けを必要としている部分もあるでしょう。

しかし、彼らの障がいを感じさない質の高いパフォーマンスを目にすると「可哀そうだから」ではなく、「彼らが自分の可能性に気づき、チャレンジする機会が与えられること」「高いパフォーマンスの実現を目指し・維持できる環境を整えられること」が本当の支援なのだと気づかされます。

残念ながら新型コロナの影響で無観客開催となり、直接の応援はできませんが、テレビ画面などを通じて彼らにエールを送り、「同情」や「義務感」に基づくものではない、本当の意味での「障がい者支援のあり方」を考えていきましょう。

メルマガ編集担当

---

**【配信元】**

一般社団法人全国介護事業者連盟

<https://clk.nx1k.jp/LTY0JHZM/test>

〒102-0083 東京都千代田区麹町 4-1-4 西脇ビル 4 階

TEL : 03-5215-5063 FAX : 03-5215-5064

---

掲載内容の無断転載・再配布は固く禁じます。

配信不要の方はこちらにご連絡ください

[info@kaiziren.or.jp](mailto:info@kaiziren.or.jp)