

自由民主党

地域の介護と福祉を考える参議院議員の会
会長 末松信介様

『令和9年度介護報酬改定に
関する要望事項』

KAIZIREN



一般社団法人

全国介護事業者連盟

理事長 齊藤正行

令和8年5月19日(火)

当団体について

法人形態	一般社団法人
法人名	全国介護事業者連盟
設立年月日	2018年6月
本店所在地	東京都千代田区麹町4丁目
代表者	斉藤正行

介護・障害福祉事業者による横断的(法人・サービス種別)組織体制

「産業化の推進」・「生産性向上の推進」を2大テーマとする。

介護・障害福祉事業者会員数 : 6,550社 39,727事業所

※令和8年5月現在

大幅なプラス改定が不可欠

現在、介護現場の置かれている環境は極めて深刻な状況にあります。長期間の物価高の影響は、公的価格により報酬単位が決められている事業者の収益環境の悪化を招き、民間調査会社の調査では近年、介護事業者の倒産件数が過去最多を更新し続けています。また、他産業の賃上げに追いつけておらず、介護人材の確保は過去最も困難な状況にあり、更なる処遇改善を始めとする支援策が求められています。

そのような状況の中、令和7年度補正予算及び令和8年度臨時報酬改定による大きな予算を確保いただけただけには改めて感謝申し上げます。

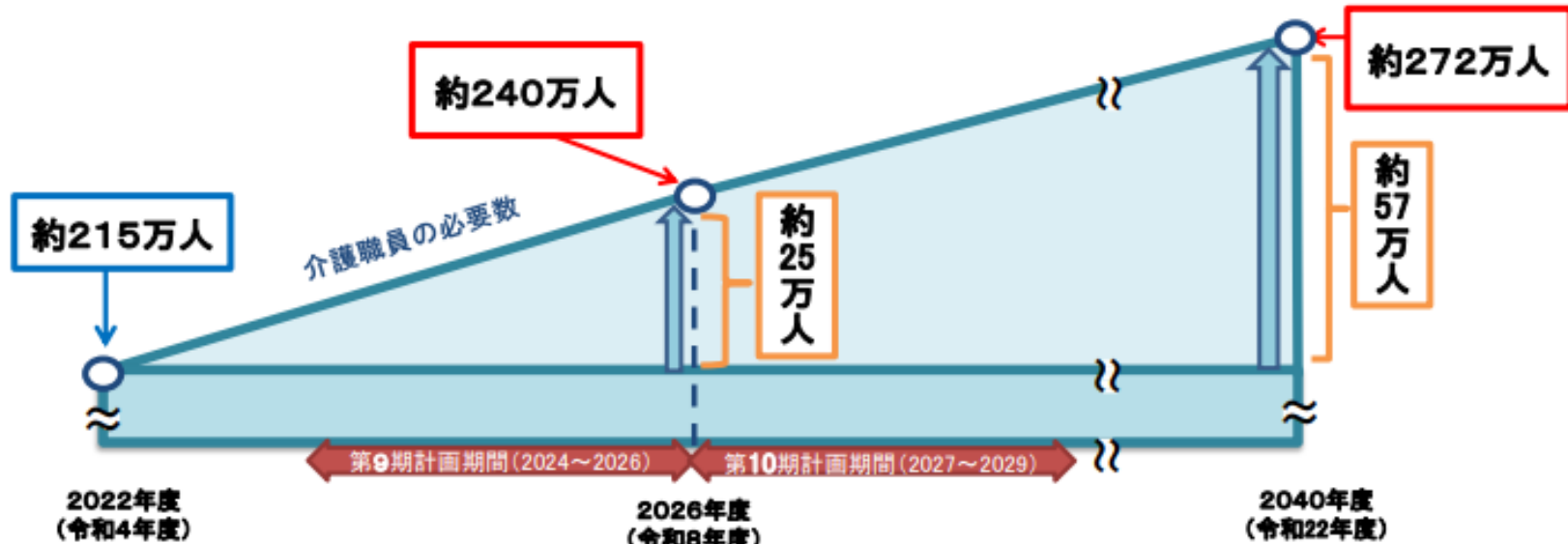
しかしながら、臨時報酬改定では原則として処遇改善のみの対応であり物価高の長期化予測や中東情勢による更なる物価高騰など、事業者の収益環境は厳しさを増しており、喫緊の対策が求められていることから、事業者自身も創意工夫し、経営の安定性の確保と改革を進めるべく努めてまいりますので、

令和9年度介護報酬改定においては、物価高に応じた過去に類を見ない大幅な報酬増（基本報酬単位と処遇改善）

の実現を、切にお願い申し上げます。

第9期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数について

- 第9期介護保険事業計画の介護サービス見込み量等に基づき、都道府県が推計した介護職員の必要数を集計すると、
 - ・ 2026年度には約240万人（+約25万人（6.3万人/年））
 - ・ 2040年度には約272万人（+約57万人（3.2万人/年））
 となった。 ※（）内は2022年度（約215万人）比
- 国においては、①介護職員の処遇改善、②多様な人材の確保・育成、③離職防止・定着促進・生産性向上、④介護職の魅力向上、⑤外国人材の受入環境整備など総合的な介護人材確保対策に取り組む。

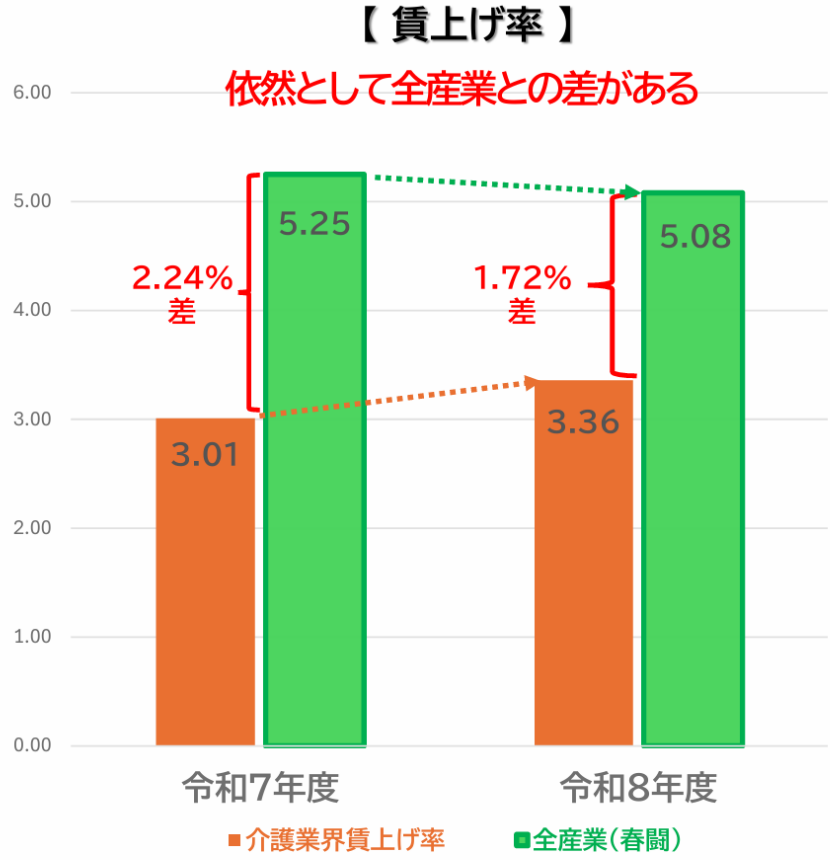
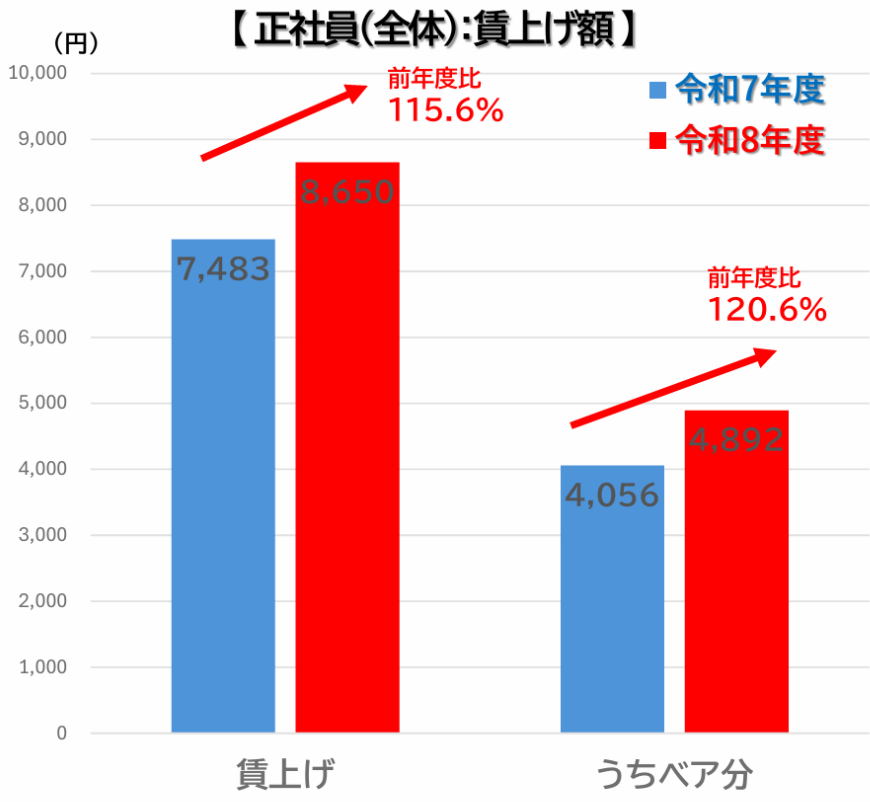


注1) 2022年度(令和4年度)の介護職員数約215万人は、「令和4年介護サービス施設・事業所調査」による。

注2) 介護職員の必要数(約240万人・272万人)については、足下の介護職員数を約215万人として、市町村により第9期介護保険事業計画に位置付けられたサービス見込み量(総合事業を含む)等に基づく都道府県による推計値を集計したもの。

注3) 介護職員の必要数は、介護保険給付の対象となる介護サービス事業所、介護保険施設に従事する介護職員の必要数に、介護予防・日常生活支援総合事業のうち従前の介護予防訪問介護等に相当するサービスに従事する介護職員の必要数を加えたもの。

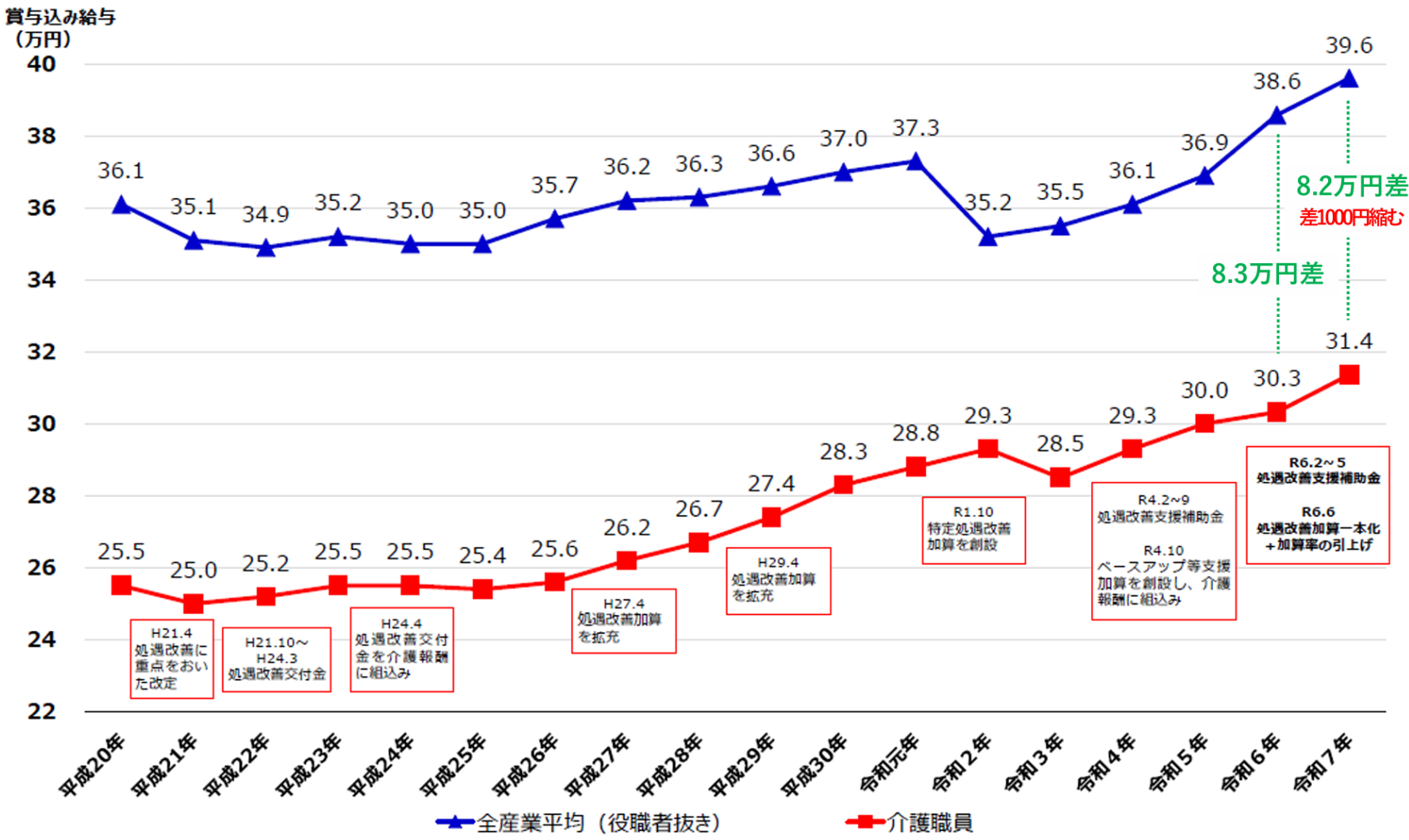
賃上げの状況



	※前年度 所定内給与	賃上げ額 (平均)	賃上げ率	うちベア分 (額)	賃上げ率 (ベア分)
令和7年度	248,938円	7483円	3.01%	4056円	1.63%
令和8年度	257,267円	8649円	3.36%	4892円	1.90%

※前年度所定内給与は、厚生労働省「賃金構造基本統計調査」の訪問介護従事者と介護職員（医療・福祉施設等）の所定内給与額の加重平均により作成

賃金構造基本統計調査による介護職員の賃金の推移



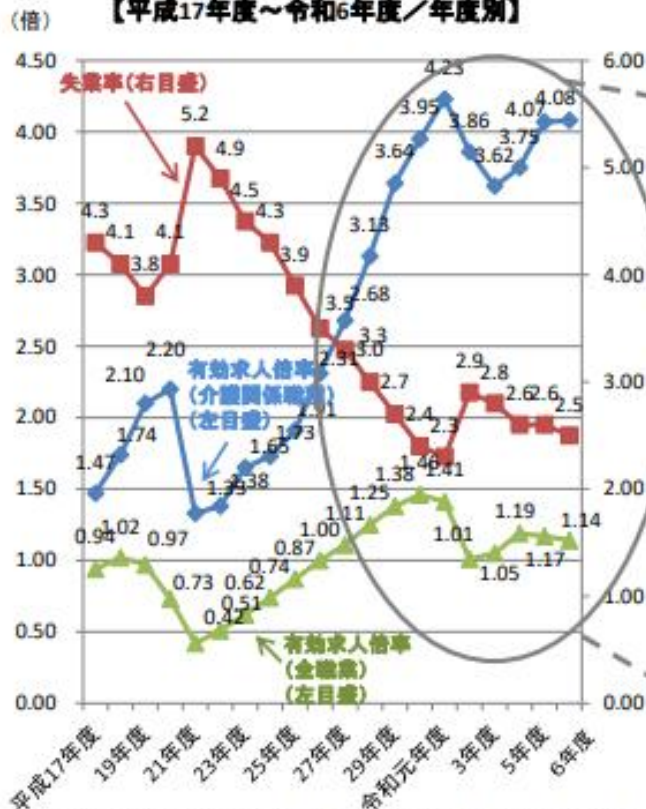
【出典】厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を基に作成。

※ 賞与込み給与は、調査年の6月分として支払われた給与に調査年の前年の1月から12月分の賞与の1/12を加えて算出した額。

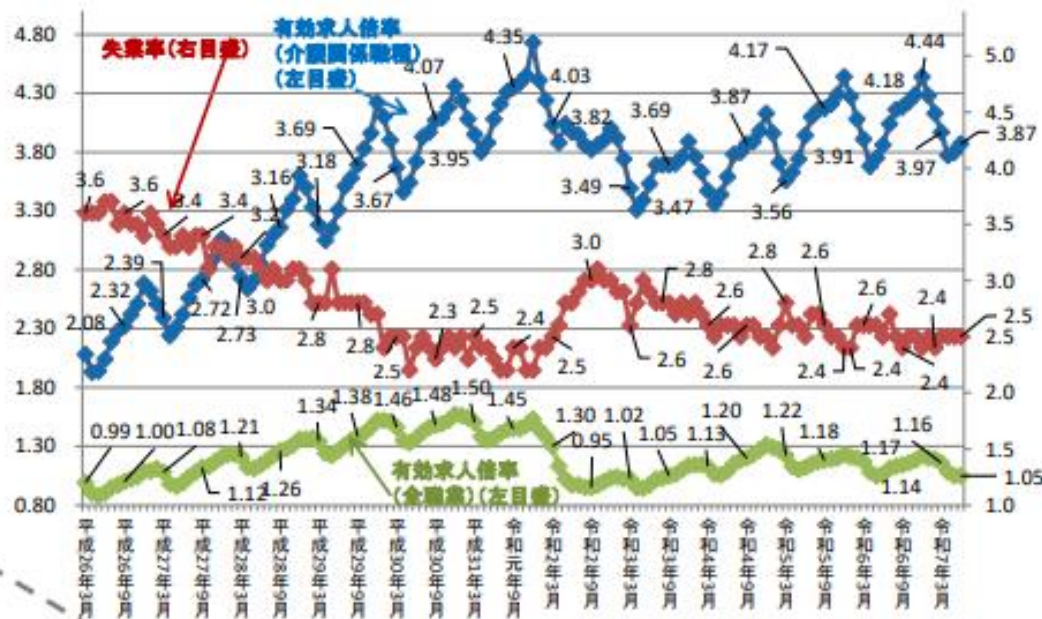
介護分野における人材確保の状況と労働市場の動向 ～有効求人倍率と失業率の動向～

○ 介護関係職種の有効求人倍率は、依然として高い水準にあり、全職業より高い水準で推移している。

有効求人倍率(介護関係職種)と失業率
【平成17年度～令和6年度/年度別】



有効求人倍率(介護関係職種)(原数値)と失業率(季節調整値)
【平成26年3月～令和7年6月/月別】



注)平成22年度及び平成23年度の失業率は東日本大震災の影響により、岩手県、宮城県及び福島県において調査の実施が困難な状況となっており、補完的に推計した値となっている。

【出典】厚生労働省「職業安定業務統計」、総務省「労働力調査」

(※1)全職業及び介護関係職種の有効求人倍率はパートタイムを含む常用の原数値。

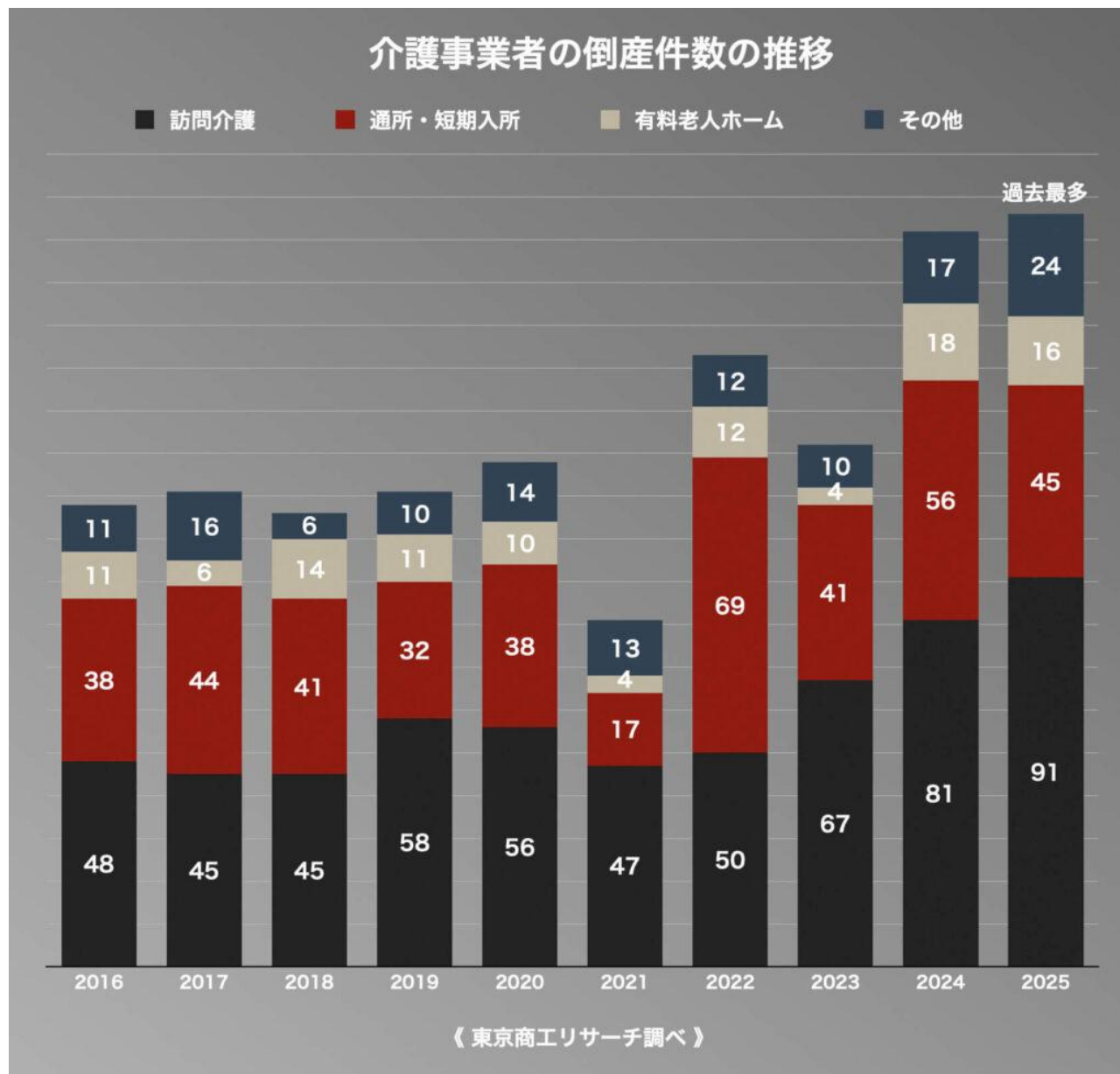
月別の失業率は季節調整値。

(※2)常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、又は4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。

(※3)令和4年度までの数値は平成23年改定「厚生労働省職業分類」に基づく「福祉施設指導専門員」、「その他の社会福祉の専門的職業」、「家政婦(夫)、家事手伝い」、「介護サービスの職業」の合計であり、令和5年度以降の数値は平成21年12月改定「日本標準職業分類」に基づく「福祉施設指導専門員」、「その他の社会福祉専門職業従事者」、「家政婦(夫)、家事手伝い」、「介護サービス職業従事者」の合計である。

介護事業者の倒産件数は過去最多を更新

産業化の推進・生産性向上に向けた事業者の横断的組織



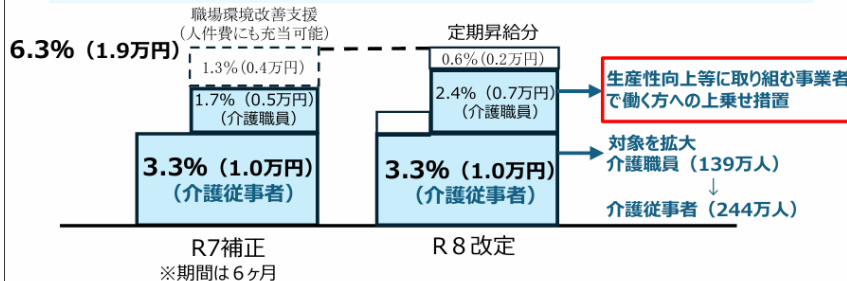
財政制度等審議会提言への反証

令和9年度介護報酬改定に向けて

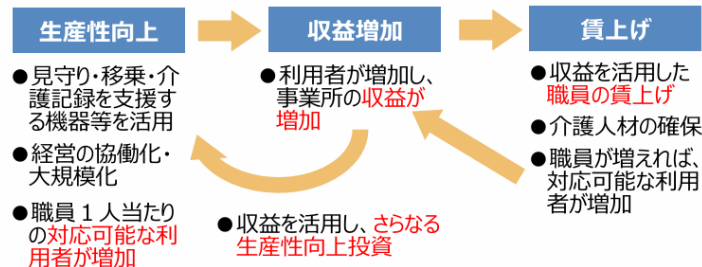
- 令和9年度介護報酬改定において、賃金・物価動向の変化に的確に対応する必要がある。
- 賃金に関しては、令和9年度の定例改定を待たず、令和8年度に期中改定を行い、介護現場の生産性向上を促進しつつ、介護分野の職員の処遇改善を実施する措置を講じた。介護人材の確保と、保険料負担の抑制の両立に向けて、介護報酬による賃上げのみならず、介護現場が生産性向上に取り組み、対応可能な利用者が増え、収益が増加することで、職員の賃上げと、さらなる生産性向上投資につながるという好循環を実現することが重要。
- 介護サービスの利益率については、足元で、物価上昇の影響がある中でも、過去や他産業と比較して高い水準にあり、かつ、サービス類型ごとに大きな差がある状況。令和9年度改定においては、サービス類型や、サービス提供の実態に応じて、介護報酬を適正化する必要。

◆令和8年度介護報酬改定の概要

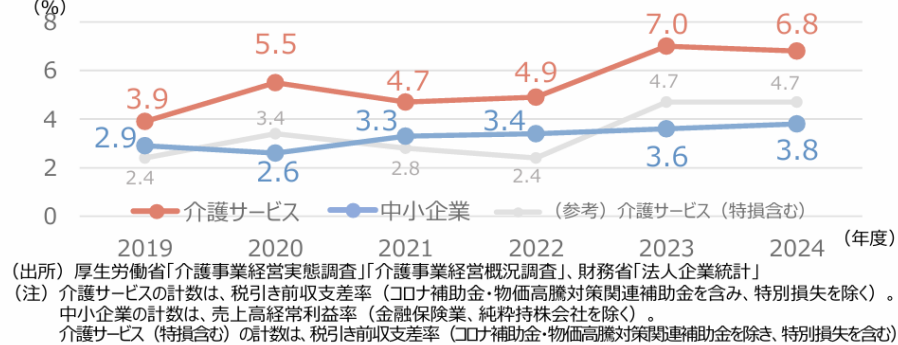
- ・ 介護従事者を対象に、幅広く月1.0万円（3.3%）の賃上げが実現する措置
- ・ 生産性向上等に取り組む事業者の介護職員を対象に、月0.7万円（2.4%）の上乗せ措置
- ※ 合計で、介護職員について最大月1.9万円（6.3%）の賃上げ（定期昇給0.2万円込み）が実現する措置



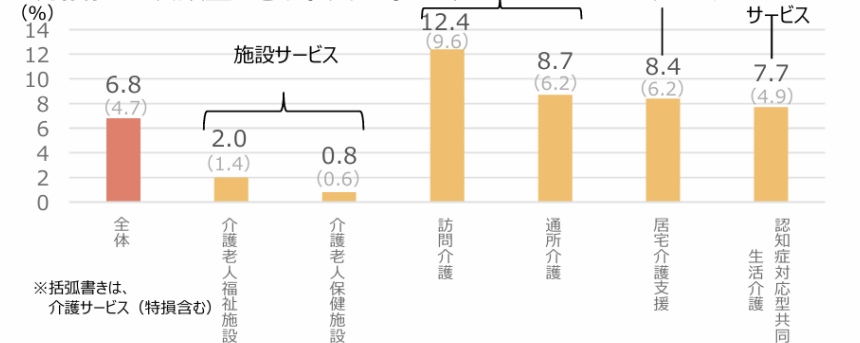
◆生産性向上と賃上げの好循環のイメージ



◆介護サービス事業所・中小企業の利益率の推移



◆介護サービス類型ごとの収支差率



(出所) 厚生労働省「令和7年度介護事業経営概況調査」
 (注) 介護サービスの計数は、税引き前収支差率（コロナ補助金・物価高騰対策関連補助金を含む、特別損失を除く）。
 介護サービス（特損含む）の計数は、税引き前収支差率（コロナ補助金・物価高騰対策関連補助金を除き、特別損失を含む）

「介護サービスの利益率」「他サービスと比較して高い水準」

他産業と比較して利益率が高いとの指摘について、直近の介護サービスの利益率は「令和7年度介護事業経営概況調査」を根拠としており、当該調査は5月に実施予定の「令和8年度介護事業経営実態調査」と比較するとサンプルの抽出率の低い参考指標をベースとしています。また、他産業のデータは調査票を法人本部へ配布する方式であることに対して、介護サービスのデータは施設・事業所へ配布する方式であることから、単純比較は相応しくないと考えます。

また、他産業の比較データは、利益率の低い中小企業の平均利益率との比較です。財政審では、介護事業者の多くが中小企業であるとの主張ですが、確かに介護事業者の多くは中小企業であるものの、一定割合での中堅・大手企業も存在しており、更には昨今の経営環境の悪化によってM&A等の統廃合も加速していることから、政府も経営の大規模化・協働化を推進している中、財政審での本件に関する比較データは適切ではないと考えます。以上の理由から、介護サービスの利益率が高いという結論と提言に対し、現場の実感とは異なることから介護事業者の動向と正確なデータにも基づく比較検証を求めます。

令和9年度介護報酬改定等に関する要望

令和9年度介護報酬改定等に関する要望

- ①物価高に応じた過去に類を見ない大幅な報酬増(基本報酬単位含む)
- ②介護報酬改定のサイクルを診療報酬と合わせた2年に1度へ見直し
- ③処遇改善加算の拡充・一部基本報酬への組み込みと簡素化
人材不足に対応した特定技能1号の介護分野の上限見直し
- ④中東情勢に対する介護機器・介護物資等の支援対策の構築
- ⑤制度の持続性確保に向けた生産性向上・自立支援・重度化防止
科学的介護の更なる推進

令和9年度介護報酬改定等に関する要望

①物価高に応じた過去に類を見ない大幅な報酬増(基本報酬単位含む)

介護現場の事業構造は物価高と他産業の賃上げにより、経営環境及び人材確保の双方において極めて厳しい状況が続いています。

事業者自身も創意工夫し、経営の安定性の確保と改革を進めるべく努めてまいりますので、令和9年度介護報酬改定においては、物価高に応じた過去に類を見ない大幅な報酬増(基本報酬単位と処遇改善)の実現を、切にお願い申し上げます。

②介護報酬改定のサイクルを診療報酬と合わせた2年に1度へ見直し

3年に1度の介護報酬改定のサイクルは、2000年介護保険法施行当時のデフレ下では適切であったと考えられますが、インフレ基調の現状では、介護現場の疲弊に加えて運営実態と制度の乖離が広がっています。

厚生労働省をはじめとする関係各位の業務負担に配慮の上、診療報酬改定と同様に2年に1度の改定サイクルへの見直しを検討くださいますようお願いいたします。

令和9年度介護報酬改定等に関する要望



③ 処遇改善加算の拡充・一部基本報酬への組み込みと簡素化 人材不足に対応した特定技能1号の介護分野の上限見直し

介護従事者の処遇改善に向けて、次期改定では他産業の賃上げに遅れを取らないよう、改定サイクルを踏まえた大幅な処遇改善加算の引き上げをお願いいたします。

また、介護従事者の専門性に相応しい待遇評価を行う原資を事業者が確保できるよう、単年度対応を基本とする処遇改善加算の仕組みを改定サイクルに合わせるとともに、極めて算定率の高い加算分類の基本報酬単位への組み込みを検討くださいますようお願いいたします。

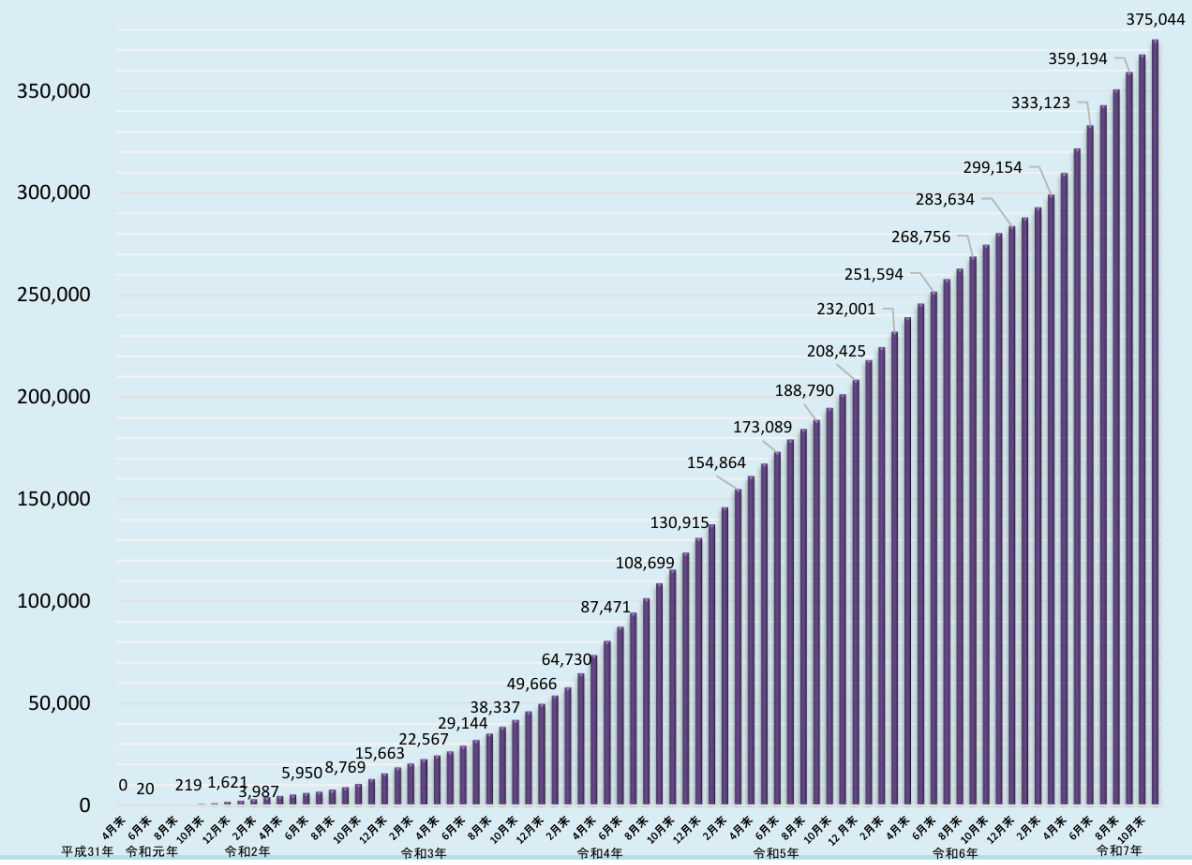
更には、介護現場の生産性向上、事務負担軽減に向けて、令和8年度臨時報酬改定によって一層複雑となった処遇改善加算の抜本的な簡素化をお願いいたします。

令和8年4月13日より、外食業における特定技能1号の在留者数が上限人数に達する見込みであることから受け入れ停止となりました。介護分野における特定技能1号の在留者数が上限に達する時期もそう遠くないことが予測されており、他分野の受け入れ状況等を鑑みた、分野ごとの上限人数の見直しについて検討をお願いいたします。

特定技能制度運用状況①

特定技能1号在留外国人数(令和7年11月末現在:速報値)

特定技能1号在留外国人数 375,044人



分野	人数
介護	65,505人
ビルクリーニング	8,143人
工業製品製造業	56,231人
建設	48,338人
造船・船用工業	11,212人
自動車整備	4,430人
航空	2,168人
宿泊	1,865人
自動車運送業(※)	106人
鉄道(※)	46人
農業	37,619人
漁業	4,649人
飲食料品製造業	92,324人
外食業	42,396人
林業(※)	0人
木材産業(※)	12人

(※)令和6年3月に受入れ対象分野として追加

分野別運用方針の主要な記載事項①

1 特定産業・育成就労産業分野

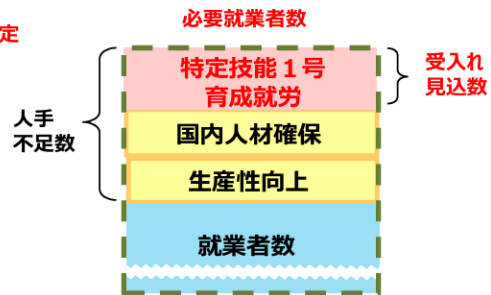
 : 既存分野
 : 既存分野のうち新たな業務等を追加する分野
 : 新たに追加する分野

介護分野	ビルクリーニング分野	建設分野	工業製品製造業分野	リネンサプライ分野
造船・船用工業分野	自動車整備分野	宿泊分野	航空分野	物流倉庫分野
自動車運送業分野	農業分野	漁業分野	鉄道分野	資源循環分野
外食業分野	木材産業分野	林業分野	飲食料品製造業分野	

※特定産業分野は19分野、育成就労産業分野は17分野である（自動車運送業分野、航空分野は特定産業分野のみ。）

2 人材不足の状況・受入れ見込数

※特定技能は、従来の受入れ見込数より減少
 育成就労は、技能実習では設定がなかった受入れ見込数を新たに設定



- 5年ごとに受入れ見込数を示し、人手不足の見込数と比較して過大でないことを示さなければならない（基本方針第二3（3））。受入れ分野は、生産性向上や国内人材確保の取組を行った上でなお、人手不足が深刻であり、分野の存続・発展のために外国人の受入れが必要なものに限られる。
- 受入れ見込数は、受入れ上限として運用するものであるが、令和6年3月の設定時より更なる生産性向上、国内人材確保の取組を行うよう見直すなどして、精査した。

特定技能1号 80万5,700人、育成就労 42万6,200人 計123万1,900人 (令和11年3月末まで)

分野	介護	ビルクリーニング	建設	造船・船用工業	自動車整備	宿泊	自動車運送業	農業	漁業	外食業	林業	木材産業	工業製品製造業	航空	鉄道	飲食料品製造業	リネンサプライ	物流倉庫	資源循環	合計
参考：特定技能(R6.3設定)	135,000	37,000	80,000	36,000	10,000	23,000	24,500	78,000	17,000	53,000	1,000	5,000	173,300	4,400	3,800	139,000				820,000
特定技能1号	126,900	32,200	76,000	23,400	9,400	14,800	22,100	73,300	14,800	50,000	900	4,500	199,500	4,900	2,900	133,500	4,300	11,400	900	805,700
育成就労	33,800	7,300	123,500	13,500	9,900	5,200		26,300	2,600	5,300	500	2,200	119,700		1,100	61,400	3,400	6,900	3,600	426,200
分野全体	160,700	39,500	199,500	36,900	19,300	20,000	22,100	99,600	17,400	55,300	1,400	6,700	319,200	4,900	4,000	194,900	7,700	18,300	4,500	1,231,900

※育成就労については、令和9年4月（制度開始）からの受入れ
 ※1号特定技能外国人 333,123人、技能実習生 449,432人（いずれも令和7年6月末の在留者数）

令和9年度介護報酬改定等に関する要望



④中東情勢に対する介護機器・介護物資等の支援対策の構築

中東情勢の影響による介護機器、介護物資は現時点では一部入手困難や、価格高騰の傾向はありますが、介護現場における大きな影響は生じていないことから今後買占めといった事態を招かないよう冷静な情報発信が必要であると考えます。

ただし、影響が長期化し、万一安定的な確保が困難な事態となった場合には高齢者の身体・生命にかかわることから、医療業界での対応と同様の措置を介護現場でも早急に検討くださいますようお願いいたします。

具体的には、「相談窓口の設置」「現場の不足状況の把握の仕組み構築」「万一の際の国の備蓄品の迅速な放出」などを対応できるよう準備をお願いいたします。

⑤制度の持続性確保に向けた生産性向上・自立支援・重度化防止 科学的介護の更なる推進

次期改定における大幅な報酬増を検討いただくとともに、制度の持続性確保に向けた介護現場の創意工夫に基づく取組みも推進していく必要があると考えます。次期改定においては、「生産性向上」「自立支援・重度化防止」「科学的介護」が推進されるような制度設計を構築いただくことをお願いいたします。

とりわけ「生産性向上」は政策の基本路線となっていますが、介護分野における「生産性向上」の指標となる「科学的介護」と「自立支援・重度化防止」の推進を評価すべく、制度見直しを更に加速いただけるようお願いいたします。