



・全国介護事業者連盟ホームページ

- ・2024年9月18日「DXなんでも相談窓口」をホームページに設置し、介護・障害福祉業界のDX促進に取り組んでいます。

・介護チャンネル 全国介護事業者連盟公式チャンネルに是非ご登録をお願いいたします。

・全国介護事業者連盟公式 Facebook ページ

- ・全国介護事業者連盟公式X (旧 twitter)

・全国介護事業者連盟公式 instagram

・本内容に関するお問い合わせ、およびメールマガジン配信先の追加（法人幹部、各事業所の管理者や職員などのメールアドレス）を希望される場合こちらまでお願いします。

——★目次★——

・全国介護事業者連盟からのお知らせ

- ・厚生労働省ニュース/内閣府ニュース

・介護・障害福祉ニュース



障害福祉事業部会宮崎県支部長挨拶

全国介護事業者連盟 障害福祉事業部会宮崎県支部 支部長を拝命いたしました、有限会社サン・グロウ 代表取締役の濱門康三郎と申します。弊社は、「社会で生き抜く力を育む」を理念に掲げ、宮崎市を拠点として、放課後等デイサービス「学遊館ジュニア」「学遊館ティーンズ」、保育所等訪問支援事業「学遊館エール」を運営しております。また、不登校やひきこもり支援、貧困支援、地域との交流活動、キャリア教育、防災教育などを通じて、子どもたちが自ら考え、選択し、将来に希望を持って自立できる社会づくりを目指しております。

現在、障害福祉の現場では、物価高騰や人材不足、制度改正への対応、障がいの重度化・多様化、不登校や発達特性のある子どもたちへの支援、さらには子どもの貧困など、多くの課題に直面しています。特に地方においては、支援を必要とする方々の増加に対して、支援人材や地域資源が十分とは言えない状況も見受けられます。しかし、このような時代だからこそ、私たち福祉事業者が連携し、互いの実践を学び合いながら、利用者やそのご家族、そして働く職員が将来に希望を持てる業界を築いていかなければなりません。

障害福祉事業部会宮崎県支部では、事業所の規模や地域にかかわらず、それぞれが抱える課題に寄り添い、情報共有や研修、政策提言を通じて、持続可能な障害福祉制度の実現を目指してまいります。また、障害福祉を地域づくりの重要な基盤と捉え、教育、医療、企業、行政、地域住民との連携を深めながら、誰もが安心して暮らし、挑戦できる共生社会の実現に貢献してまいります。

私たちは、「支えられる側」と「支える側」を分けるのではなく、一人ひとりが地域の中で役割を持ち、互いに支え合うことのできる共生社会の実現を目指しています。子どもたちの未来のために、そして宮崎県の障害福祉のさらなる発展のために、皆さまと力を合わせて歩んでまいりたいと考えております。

濱門 康三郎(はまかど こうざぶろう)

有限会社サン・グロウ 代表取締役

一般社団法人全国介護事業者連盟 九州・沖縄ブロック支部 ブロック幹事

一般社団法人全国介護事業者連盟 障害福祉事業部会宮崎県支部 支部長

◆厚生労働省「障害福祉サービス等経営実態調査」の実施について（協力依頼）

<https://shougai.kaiziren.or.jp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260629.pdf>

◆厚生労働省 介護職員等処遇改善加算 個別相談支援（ご案内）

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260618.pdf>

◆障害福祉事業部会 福島県支部を設立いたしました（2026年6月17日）

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/press20260617.pdf>

◆「障害福祉事業部会 秋田県支部 設立総会および全国介護事業者連盟 秋田県支部 年次総会」を開催いたします（2026 年 7 月 17 日）

https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/05/akita_event20260717.pdf

◆『障害福祉事業部会 群馬県支部 設立総会および全国介護事業者連盟 群馬県支部 年次総会』を開催いたします（2026 年 9 月 19 日）

<https://kaiziren.or.jp/event/request/2026/shogaigunma260919/>

◆全国介護事業者連盟公式 YouTube チャンネル【介護チャンネル】

障害福祉サービス等経営実態調査 令和 9 年度報酬改定に大きな影響 重要な注意点を解説！

<https://www.youtube.com/watch?v=r3qK0zSY7bU&t=4s>

令和 9 年度障害福祉サービス等報酬改定 今後のスケジュールと現場からの要望！

<https://www.youtube.com/watch?v=iei hx8qzqQY>

【全国介護事業者連盟動向】

- 6 月 1 5 日 第 1 回通所サービス在り方委員会の開催（東京都 オンライン）
- 6 月 1 6 日 新潟県支部 幹事会の開催（オンライン）
- 6 月 1 6 日 第 1 回ケアマネジメント在り方委員会の開催（東京都 オンライン）
- 6 月 1 7 日 第 70 回・第 71 回理事会、令和 8 年度定時社員総会の開催（東京 オンライン）
- 6 月 1 8 日 第 1 回訪問サービス在り方委員会の開催（東京都 オンライン）
- 6 月 1 8 日 千葉県支部・障害福祉事業部会千葉県支部 幹事会の開催（千葉県 オンライン）
- 6 月 1 8 日 障害福祉事業部会大阪府支部 幹事会の開催（大阪府 オンライン）
- 6 月 2 2 日 四国ブロック支部 幹事会の開催（高知県 オンライン）
- 6 月 2 3 日 京都府支部・障害福祉事業部会京都府支部 幹事会の開催（京都府 オンライン）
- 6 月 2 4 日 第 1 回施設、宿泊サービス在り方委員会の開催（東京都 オンライン）
- 6 月 2 4 日 福井県支部・障害福祉事業部会福井県支部 幹事会の開催（福井県）
- 6 月 2 4 日 群馬県支部・障害福祉事業部会群馬県支部 幹事会の開催（群馬県）
- 6 月 2 6 日 愛知県支部・障害福祉事業部会愛知県支部 幹事会の開催（オンライン）
- 6 月 2 6 日 滋賀県支部・障害福祉事業部会滋賀県支部 年次総会の開催

■ 厚生労働省ニュース/内閣府ニュース

健康保険証の有効期限終了に伴う今後の医療機関等の受診時の対応について

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260622.pdf>

人口動態統計速報（令和 8 年 4 月分）

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/jinkou/geppo/s2026/04.html>

介護給付費等実態統計月報（令和 8（2026）年 3 月審査分）

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/1?p=De8CAQI6P1zZLvCfY>

介護保険法、老人福祉法、社会福祉法などの改正案

<https://www.mhlw.go.jp/content/12000000/001694745.pdf>

第 259 回社会保障審議会介護給付費分科会資料

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_74005.html

第 135 回社会保障審議会介護保険部会資料

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_74114.html

令和 8 年 6 月 24 日からの大雨に伴う災害に係る介護報酬等の柔軟な取扱い（基準緩和等）について

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260624-1.pdf>

令和 8 年 6 月 24 日からの大雨に伴う災害により被災した要介護高齢者等への対応について

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260626.pdf>

令和 8 年 6 月 24 日からの大雨に伴う災害による被災者に係る被保険者証の提示等について

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260626-2.pdf>

令和 9 年 1 月以降の給与所得の源泉徴収票の提出方法の改正に係るリーフレットについて

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou200260617.pdf>

公金受取口座未登録の年金受給者に対する意向確認（「行政機関等経由登録の特例制度」）の実施について

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260630.pdf>

公益法人等における事務処理の委託に係る法人税の取り扱いについて（事務連絡）

<https://kaiziren.or.jp/wp/wp-content/uploads/2026/06/kourou20260629.pdf>



■ 介護・障害福祉ニュース

障害福祉報酬改定、関係団体ヒアリング開始 計 53 団体から意見聴取 今夏に論点整理へ

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46783/>

27 年度障害報酬改定に向け団体ヒアリング 8 月に論点整理へ

<https://fukushishimbun.com/series06/45569>

特養の診療、介護報酬と診療報酬をどう算定？ 給付調整リーフレットを更新 厚労省

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46929/>

介護施設の補足給付、所得区分の基準額変更へ 8月から見直し 省令・告示公布

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46904/>

ケアマネ資格の更新制の廃止が正式決定 改正介護保険法が成立 研修受講は義務に オンデマンド化で負担減へ

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46891/>

【介護報酬改定】ショートステイ、審議会で各種加算の要件緩和を求める声 送迎加算の引き上げも

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46854/>

ケアプー普及加速 導入率が45.1%に急上昇 厚労省調べ

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46972/>

今年度の国のLIFE研修会、全国3都市で開催 基礎編+実践編 オンデマンド配信も

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46919/>

カスハラ対策、すべての介護事業者に義務付け 厚労省局長 ケアマネ殺害受け改めて明言

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46871/>

介護保険法などの改正案、参院厚労委で可決 今国会で成立へ

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46863/>

介護保険法の改正案、過疎地のサービス運営ルール緩和などに賛意 有識者「必要な対応」＝参院厚労委

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46829/>

通所介護の入浴介助加算、算定率1割前後と低迷 審議会で見直しを求める声が噴出

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46811/>

介護報酬改定、通所介護を議論 入浴介助加算・個別機能訓練加算の取得に壁

<https://www.care-news.jp/news/vwSgZ>

通所介護の送迎、報酬の支援を求める声相次ぐ 自治体も問題提起「適切に評価されていない」

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46801/>

厚労省、来年度の報酬改定へ通所介護の論点を提示 基本報酬の底上げを訴える声も

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46776/>

デイサービスの倒産、上半期で過去最多に 目立つ零細事業者の不振 コスト増や人材難が直撃＝東京商工リサーチ

<https://www.joint-kaigo.com/articles/46737/>



賛助会員広告【グローリー株式会社】



ー 転倒の“予兆動作”を通知し、先手の見守りが可能に ー

グローリー株式会社は、“業界初”の最新技術で居室全体の見守りを実現する
AI カメラ型転倒検知システム『ミライアイ』を提供いたします。

【『ミライアイ』の製品詳細はこちら】

<https://www.glory.co.jp/mirai-eye/>

転倒検知システム『ミライアイ』は、センサーが読み取った人物の姿勢を AI が判断し、居室内で発生する「転倒」などの事故や、「起き上がり」など ベッドまわりの動作を検知すると、結果を介護スタッフ様へ通知する製品です。事故発生時のご利用者さまの状況把握や今後のケア改善にご活用いただけるのみならず、介護スタッフ様の負担軽減にも貢献します。

【お問合わせはこちら】

グローリー株式会社 マーケティング部 ヘルスケア事業推進 G

<https://www.glory.co.jp/mirai-eye/>



■ 編集後記

外部レク講師への態度でわかる「ホームの本質」施設長の意識や姿勢についてチェックを

高齢者施設向け出張レクリエーションを手掛ける人によると「私への対応が施設によって全く違う」そうです。「あなたのレクで入居者は楽しい思いをできる。私たちはレクを考えなくていい。とてもありがたい」と感謝され、食事まで用意してくれる施設もある一方で、「こっちは金を払っている。そっちは出入り業者」と見下した態度で、スタッフは挨拶も返さず、着替えなど準備のスペースが用意されないこともあるとか。

「同じ会社の施設でも、対応が全然違います」と言いますから、会社全体の姿勢というよりも、施設長個人の意識の違いと言えると思います。出張レクを依頼する主な理由は「差別化による入居促進」「スタッフの業務軽減」と思います。

つまり、施設は入居率やスタッフ定着率などの面で課題を抱えています。その原因は施設長にあるのでしょうか。外部レクを導入する以前に、まず施設長の能力・姿勢などをしっかり把握しておく必要があります。

【配信元】一般社団法人全国介護事業者連盟 <http://kaiziren.or.jp/>

〒102-0083 東京都千代田区麹町 4-3-1 麹町富士ビル 5 階

TEL : 03-5215-5063 FAX : 03-5215-5064

掲載内容の無断転載・再配布は固く禁じます。配信不要の方はこちらにご連絡ください

info@kaiziren.or.jp